



VENEZIA SPIAGGE

**INFORMATIVA RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI
PER RECLUTAMENTO E SELEZIONE DEL PERSONALE
resa ai sensi dell'artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679**

Gentile Candidato/a,

nella Sua qualità di interessato, cioè di persona alla quale si riferiscono i dati personali da Lei forniti e di seguito meglio specificati (di seguito denominati “**Dati Personali**”), la società Venezia Spiagge S.p.A. con sede legale in Sestiere San Marco, 30124 – Palazzo Comunale Ca' Farsetti Codice Fiscale/Partita IVA 02532890270, in qualità di titolare del trattamento (di seguito la “**Società**” o il “**Titolare**”), La informa di quanto segue, ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito “**GDPR**”).

1. QUALI DATI PERSONALI CHE LA RIGUARDANO POSSONO ESSERE RACCOLTI

I Dati Personali raccolti si riferiscono alle informazioni contenute nel *Curriculum Vitae*.

La Società tratterà le informazioni da Lei indicate nella domanda di ammissione al bando di evidenza pubblica in oggetto, tra le quali rientrano: dati anagrafici, come ad esempio il Suo nome, cognome, la cittadinanza, il documento di identità, eventuale permesso di soggiorno, luogo e data di nascita, sesso, la tessera sanitaria / il codice fiscale; dati di contatto, come ad esempio il Suo indirizzo postale, i numeri di telefono, gli indirizzi e-mail, luogo di residenza; Inoltre, potrebbero essere raccolte informazioni che provengano da un controllo delle Sue referenze (come l'appartenenza a qualche istituzione, l'aver prestato servizio in qualità di lavoratore dipendente presso aziende o enti con mansioni inerenti al bando (es. denominazione dell'ente, servizio svolto, tipologia di contratto, periodo e durata, settore/area dell'attività, profilo professionale, categoria di inquadramento e mansioni svolte), il percorso accademico, la storia lavorativa ed altre informazioni rilevanti al fine di determinare la Sua idoneità come candidato, anche contattando i soggetti da Lei eventualmente indicati quali referenti, nonché i Suoi precedenti datori di lavoro.

I Dati Personali possono includere la verifica di idoneità sanitaria al fine di addivenire alla stipula del contratto di assunzione (si precisa che in questa fase non vengono trattati dati specifici relativi allo stato di salute, ma solo certificazioni di idoneità/inidoneità al lavoro per cui si è stati selezionati). I Dati Personali potranno essere aggiornati sulla base di informazioni reperibili pubblicamente e/o raccolti presso soggetti terzi e/o direttamente da Lei.

I Dati Personali che verranno acquisiti non riguarderanno l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, l'appartenenza sindacale, ovvero informazioni relative alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale (di seguito “**Categorie particolari di dati**”), a meno che non si tratti di caratteristiche che incidono sulle modalità di svolgimento dell'attività lavorativa, o che costituiscono un requisito essenziale e determinante ai fini dello svolgimento della stessa. In tal caso, la Società tratterà le **Categorie particolari di dati** nei limiti di quanto previsto dalle leggi applicabili e dai provvedimenti emessi dal Garante (art. 9, comma 2, lett. b) e f) GDPR).

I Dati Personali e le Categorie particolari di dati personali congiuntamente vengono di seguito indicati come “**Dati**”.



VENEZIA SPIAGGE

Può altresì accadere che la Società debba trattare, per finalità inerenti all'espletamento di obblighi amministrativi, contabili e fiscali relativi alla selezione del personale, i **Dati di Suoi familiari** (come, ad esempio, le generalità o altri dati relativi a familiari, da Lei forniti, al fine dimostrare o meno l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con Amministratori e/o Dirigenti della Società), ai quali si applica, oltre che a Lei ed in quanto pertinente, la presente informativa. È compito Suo comunicare i contenuti della presente informativa ai propri familiari (art. 9, paragrafo 2, lett. b) GDPR).

Infine, la Società tratterà i **dati relativi a condanne penali e reati**, contenuti nelle dichiarazioni sostitutive di certificazione e/o di notorietà ex art. 46 e 47 del D.P.R. 445/200 ad esempio laddove la Società debba partecipare a gare relative ad appalti pubblici o comunque adempiere ad obblighi previsti dalla legge (es. normativa antimafia). In ogni caso, il suddetto trattamento sarà limitato al personale per cui la raccolta di tali dati sia necessaria in base alle vigenti normative.

2. PER QUALI FINALITÀ POSSONO ESSERE UTILIZZATI I SUOI DATI PERSONALI

A. La Società tratterà i Suoi Dati al fine di procedere all'avvio, gestione e conclusione della procedura di reclutamento e selezione del personale, nonché per lo svolgimento di ogni ulteriore attività connessa quale: valutazione dell'ammissibilità delle domande e dei curricula, svolgimento di colloqui di valutazione dei candidati, formazione delle graduatorie dei candidati nonché eventuale futura copertura di posizioni che venissero a rendersi disponibili in relazione a profili professionali equivalenti.

Presupposto del trattamento: esecuzione di misure precontrattuali adottate su Sua richiesta ex art. 6, primo comma lett. b) del GDPR nonché adempimento di un obbligo legale ex art. 6, comma 1, lett. c) GDPR.

Il conferimento dei Dati Personali per tale finalità è obbligatorio poiché in difetto la Società si troverà nell'impossibilità di consentirle di dar corso al processo di ricerca e selezione del personale, adempiere un obbligo di legge e conseguentemente poter eventualmente instaurare un rapporto di lavoro con Lei.

B. La Società tratterà i Suoi Dati Personali per verificare che quanto da Lei comunicato corrisponda al vero. Per tale attività la Società potrà trattare anche informazioni pubbliche, contenute nelle banche dati, nei registri web o archivi multimediali accessibili al pubblico. Si precisa che tale trattamento sarà limitato alle sole informazioni connesse all'attitudine professionale al lavoro e, in ogni caso, limitato a quanto strettamente necessario per l'attività che dovrà essere svolta dai candidati.

Presupposto del trattamento: il legittimo interesse della Società ex art. 6, primo comma, lett. f) del GDPR di garantire il corretto svolgimento dell'iter di ricerca e selezione del personale.

C. I Suoi Dati saranno trattati per finalità connesse agli obblighi previsti da leggi, regolamenti o dalla normativa europea, da disposizioni / richieste di autorità a ciò legittimate dalla legge e/o da organi di vigilanza e controllo.

Presupposto del trattamento: adempimento di un obbligo legale al quale è soggetta la Società ex art. 6, primo comma lett. c) del GDPR. Il conferimento dei predetti dati per tale finalità è obbligatorio poiché in difetto la Società si troverà nell'impossibilità di adempiere a specifici obblighi di legge e conseguentemente di dar corso al processo di ricerca e selezione del personale e instaurare l'eventuale rapporto di lavoro con Lei.

D. Da ultimo, i Suoi Dati Personali potranno essere trattati per finalità connesse ad esigenze di difesa dei diritti nel corso di procedimenti giudiziari, amministrativi o stragiudiziali e



VENEZIA SPIAGGE

nell'ambito di controversie sorte in relazione al processo di ricerca e selezione di personale della Società.

Inoltre, i Suoi Dati Personali potranno essere trattati dalla Società per agire in giudizio o per avanzare pretese nei confronti Suoi o di terze parti.

Presupposto per il trattamento: il legittimo interesse della Società ex art. 6, primo comma, lett. f) del GDPR alla tutela dei propri diritti. In questo caso, non Le è richiesto un nuovo e specifico conferimento, poiché la Società perseguirà la presente ulteriore finalità, ove necessario, trattando i Dati Personali raccolti per le finalità di cui sopra, ritenute compatibili con la presente.

3. COME MANTENIAMO SICURI I SUOI DATI PERSONALI, DOVE E PER QUANTO TEMPO

Il trattamento dei Suoi Dati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e potrà essere effettuato anche attraverso modalità automatizzate atte a memorizzarli, gestirli e trasmetterli. Il trattamento avverrà mediante strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza anche attraverso l'utilizzo di procedure idonee ad evitare il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione.

La Società La informa che i Suoi Dati Personali saranno trattati, per le finalità di cui al paragrafo 2, esclusivamente all'interno dei paesi che appartengono all'Unione Europea (UE) o allo Spazio Economico Europeo (SEE).

I Suoi Dati saranno conservati nei database aziendali per le finalità di selezione del personale (per una specifica posizione o anche per future posizioni di potenziale interesse) per un periodo di tempo non superiore a 12 mesi dalla data dell'acquisizione da parte della Società. Qualora Lei abbia ottenuto un giudizio di idoneità i Suoi Dati Personali potranno essere conservati per 24 mesi dalla data di acquisizione da parte della Società. Decorsi tali termini di conservazione, i Dati saranno cancellati o resi anonimi. La Società prevede una verifica periodica dei Dati e della possibilità di poterli cancellare se non più necessari per le finalità previste.

Con particolare riferimento alle richieste dell'autorità o all'esecuzione di obblighi di legge, ovvero in caso di tutela in sede giudiziaria dei nostri diritti e verifica circa la veridicità di quanto riferisce, di cui alle lettere *sub* B), C) e D), i Dati saranno conservati per il tempo necessario a dar corso alla richiesta ovvero per perseguire la tutela del proprio diritto.

4. CON CHI POSSIAMO CONDIVIDERE I SUOI DATI PERSONALI

Ai Suoi Dati possono avere accesso i dipendenti della Società debitamente autorizzati, gli incaricati della Società, membri preposti della commissione di valutazione del personale, nonché i fornitori esterni (es. agenzie/ società di ricerca e selezione), nominati, se necessario, responsabili del trattamento, che forniscono supporto nell'attività di reclutamento e selezione del personale.

I Suoi Dati potranno essere inoltre pubblicati, ad esempio nel sito istituzione della Società, nel rispetto della normativa vigente (ad es. trasparenza amministrativa).

Potrà contattare la Società con le modalità previste nel paragrafo "Contatti" se desidera chiedere di poter visionare la lista dei responsabili del trattamento e degli altri soggetti cui comunichiamo i dati.



VENEZIA SPIAGGE

5. I SUOI DIRITTI IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI E IL SUO DIRITTO DI AVANZARE RECLAMO DINNANZI ALL'AUTORITÀ DI CONTROLLO

Lei ha diritto di ottenere dalla Società, previa sussistenza del presupposto giuridico alla base della Sua richiesta:

- a) l'accesso ai Suoi Dati, come previsto dall'art. 15 del GDPR;
- b) la rettifica o l'integrazione dei Suoi Dati in nostro possesso ritenuti inesatti, come previsto dall'art. 16 del GDPR;
- c) la cancellazione dei Suoi Dati per il quale la Società non ha più alcun presupposto giuridico per il trattamento, come previsto dall'art. 17 del GDPR;
- d) la limitazione del modo in cui trattiamo i Suoi Dati qualora ricorrano una delle ipotesi previsti dall'art. 18 del GDPR;
- e) la copia dei dati personali da Lei forniti alla Società, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico e la trasmissione di tali dati ad un altro titolare del trattamento (cd. portabilità), come previsto dall'art. 20 del GDPR.

Diritto di opposizione: oltre ai diritti sopra elencati, Lei ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla Sua situazione particolare, al trattamento dei Dati che La riguardano da parte della Società per il perseguimento del proprio legittimo interesse. La richiesta di opposizione va indirizzata al seguente indirizzo: privacy@veneziaspiagge.com ovvero, in formato cartaceo, tramite raccomandata A/R indirizzata alla sede legale della Società.

Nel caso in cui Lei esercitasse uno qualsiasi dei summenzionati diritti, sarà onere della Società verificare che Lei sia legittimato ad esercitarlo e Le sarà dato riscontro, di regola, entro un mese. Potrà esercitare i Suoi diritti utilizzando i dati di contatto della Società indicati al successivo paragrafo 6.

Nel caso ritenga che il trattamento dei Dati a Lei riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dalla normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali, ha il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, utilizzando i riferimenti disponibili nel sito internet www.garanteprivacy.it, o di adire le opportune sedi giudiziarie.

6. CONTATTI

I dati di contatto della Società, quale titolare del trattamento, sono i seguenti: Venezia Spiagge S.p.A. con sede legale in Sestiere San Marco, 30124 – Palazzo Comunale Ca' Farsetti Codice Fiscale/Partita IVA: 02532890270, PEC veneziaspiagge@pec.veneziaspiagge.it E-mail privacy@veneziaspiagge.com, tel. 041 5261249,

Per esercitare i Suoi diritti potrà contattare la Società ai seguenti indirizzi: email [privacy](mailto:privacy@veneziaspiagge.com); PEC veneziaspiagge@pec.veneziaspiagge.it ovvero, in formato cartaceo, tramite raccomandata A/R indirizzata alla sede legale della Società.

La Società si avvale di un Responsabile per la protezione dei dati personali ("RPD", anche noto come *Data Protection Officer* – "DPO") designato ai sensi dell'art. 37 del GDPR, il quale può essere contattato al seguente indirizzo di posta elettronica: dpo@veneziaspiagge.com

DICHIARAZIONE DI PRESA VISIONE DELL'INFORMATIVA

VENEZIA SPIAGGE S.p.A. Società Unipersonale soggetta a direzione e coordinamento del Comune di Venezia
Sede Legale: San Marco 4136 - 30124 Venezia - P.IVA, C.F. e Registro Imprese di Venezia: 02532890270 Cap. Soc. Euro 780.000,00
Sede Amministrativa: Piazzale Ravà - 30126 Lido di Venezia - Tel. 041 5261249

veneziaspiagge@veneziaspiagge.com



VENEZIA SPIAGGE

Dichiaro di aver preso visione, compreso e ricevuto copia dell'Informativa relativa al trattamento dei miei dati personali da parte di Venezia Spiagge S.p.A. e di impegnarmi a rendere noti i contenuti dell'Informativa anche ai familiari/conviventi di cui comunichi i dati all'esclusivo fine di porre Venezia Spiagge S.p.A. in condizioni di ottemperare ai propri obblighi contrattuali ed alle connesse norme di legge.

Firma per presa visione.....

Luogo..... Data.....